



**Ministerul Sănătății, Muncii
și Protecției Sociale al Republicii Moldova**

Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova (CNPM) a examinat și avizează favorabil proiectul hotărârii de Guvern cu privire la aprobarea proiectului legii pentru modificarea Codului muncii nr. 154/2003 cu următoarele obiecții și propuneri:

1. Considerăm oportun de a păstra în proiect modificarea la articolul 9 alineatul (2) litera c) care va avea următorul cuprins: „c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității”. Respectiv numerotația punctelor 1-31 din proiect va deveni 2-32.

Modificarea este necesară în contextul modificărilor operate în Codul muncii prin Legea 188/2017 (articolul 10 alineatul (2) litera d)) angajatorul nu mai are obligația de a acorda salariilor permise nominale de acces la locul de muncă. Ținem să menționăm că această obligație a fost introdusă drept un mecanism de combatere a angajărilor fără forme legale și exclusă din motivul că pe parcursul perioadei de aplicare nu și-a demonstrat eficacitatea. Deci păstrarea într-o formă ascunsă a obligației angajatorului de emitere a permisului nominal nu mai este oportună.

2. Completarea Codului muncii cu art. 57¹ nu aduce valoare adăugată reglementărilor deoarece acestea deja există. În esență aliniatele (1) și (3) reproduc Aliniatele (1) și (2) al Articolului 49. al Legii 10/ 2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice

” Capitolul VIII SUPRAVEGHEREA ȘI PREVENIREA MALADIILOR

Articolul 49. Examenle medicale profilactice

(1) În vederea ocrotirii sănătății, prevenirii apariției și răspîndirii bolilor transmisibile și a celor profesionale, angajații și persoanele care practică munca individuală sînt supuși obligatoriu examenelor medicale la angajare și examenelor periodice în cazurile prevăzute de legislație.

(2) Lista profesiilor și a factorilor de producție nocivi, precum și a lucrărilor pentru executarea cărora se efectuează examene medicale la angajare și examene periodice, se aprobă de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale. ...” Din cele invocate mai sus deducem neconformitatea cu prevederile Aliniatului (1) Articolul 55. al Legii 100/2017 cu privire la actele normative și anume: **”(1) Reglementările de același nivel și avînd același obiect de reglementare se cuprind, de regulă, într-un singur act normativ. În cazul în care proiectul actului normativ cuprinde prevederi ce se regăsesc în alte acte normative în vigoare, se face trimitere expresă la actul normativ care le conține.”**

La fel și aliniatul (2) art. 57¹ din proiect poate genera carențe în aplicarea practică a prevederilor Aliniatului (4) al Articolului 49. al Legii 10/ 2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice **”(4) Angajații care refuză să se supună examenelor medicale la angajare și examenelor periodice nu se admit la lucru decît după efectuarea acestora”,** or menținerea pentru perioada examenelor medicale periodice salariilor a locului de muncă (a funcției) și a salariului mediu este una defectuoasă. În acest sens reglementarea propusă urmează a fi detaliată.

Propunem substituirea cifrei "14" cu cifra "90" aliniatul (4) al Art.74. Transferul la o altă muncă. Transferul temporar este necesar pentru înlocuirea salariaților pe perioade medii sau relativ mari, de pînă la un an. În forma propusă, norma legală va permite angajatorului să transfere temporar salariați pe o perioadă maximă de 14 zile calendaristice consecutive și nu oferă o soluție reală angajatorilor. Mai mult, din cauza documentelor care sunt necesare de efectuat la transferul salariatului în altă funcție, dar și alte proceduri (de ex. instructajul de securitate în muncă ș.a.), termenul propus de 14 zile nu are o aplicare practică. Considerăm că termenul de transfer temporar trebuie să fie mai mare, pentru ca norma legală să fie efectiv aplicabilă și să ofere o soluție reală angajatorilor. Comparativ, art. 72.2. din Codul Muncii al Federației Ruse permite transferul temporar al salariatului pe o perioadă de pînă la un an, perioada care este suficientă pentru majoritatea cazurilor în care un astfel de transfer este necesar.

3. La pct. 12 art.100¹ alin. (1) se propune substituirea sintagmei „act administrativ la nivel de unitate” cu sintagma „act normativ la nivel de unitate”.

4. Aliniatul (3¹) al Articolului 103 va avea următorul cuprins: "(3¹) Salariații care urmează să fie transferați la munca de noapte în condițiile descrise de pct. 5.11. al Listei factorilor de risc din mediul ocupațional și a serviciilor medicale profilactice obligatorii, acordate persoanelor în funcție de expunerea profesională, aprobată prin Anexa nr. 1 la Hotărârea Nr. 1025/2016 pentru aprobarea Regulamentului sanitar privind supravegherea sănătății persoanelor expuse acțiunii factorilor profesionali de risc sunt supuși unui examen medical din contul angajatorului înainte de transfer." Argumentarea derivă din normele existente la moment care prevăd că numai persoanele care lucrează în tura de noapte (în intervalul orelor 22^o – 6^o) cel puțin 120 de ore într-o perioadă de 6 luni vor beneficia de examen medical la transfer. Această prevedere poate servi drept argument (prag) medical pentru care se va realiza sau nu examenul medical în cazul transferului la o muncă de noapte. În plus această propunere oferă o abordare unitară a controlului medical pentru munca nocturnă.

5. La modificările propuse Articolului 157 urmează a fi introdus un nou punct 3) cu următorul conținut: "3) aliniatul (3) se abrogă"

Modificarea este necesară în contextul propunerilor la Articolul 104 Aliniatul (8) al prezentului proiect. Pct. 15 art. 104 alin. (8) din proiect "în cazul atragerii la muncă suplimentară, în condițiile alin. (3) din prezentul articol, se permite recompensarea orelor de muncă suplimentară cu același număr de ore libere" și pct. 23 art. 157 alin. (2¹) din proiect "Munca prestată suplimentar și recompensată cu timp liber este retribuită cu tarif ordinar", contravin prevederilor art. 157 alin. (3) din Codul Muncii, în redacția actuală "Compensarea muncii suplimentare cu timp liber nu se admite". În acest sens, se propune abrogarea alin. (3) din art. 157 Codul muncii al RM.