



***CONFEDERATIA NAȚIONALĂ A PATRONATULUI DIN REPUBLICA MOLDOVA***  
***ANGAJAȚI ÎN DEZVOLTARE***

***Raport anual 2018***

***Direcția executivă CNPM***

## BACKGROUND

**Conform datelor prezentate de către Centrul Analitic Independent Expert Grup, economia moldovenească în 2018 a evoluat, în general, la nivelul prognozelor anterioare, dar a conturat și riscuri noi.**

Estimările experților arată că PIB-ul a crescut cu o rată cuprinsă între 4,2% și 4,6%, pe o bază largă care a inclus practic toate sectoarele esențiale. Oferta internă a fost în mare parte antrenată de formarea brută de capital fix (dar există probleme privind calitatea și durabilitatea creșterii) și de avansarea consumului final al gospodăriilor casnice. Ultimele au profitat de majorarea veniturilor din salarii și prestații sociale și de creșterea mai temperată a prețurilor. Sectorul extern a avut, însă, un impact mult mai mare asupra dinamicii economice interne.

Tendențele structurale și geografice definerii s-au consolidat, prin creșterea rolului UE și a cotei exporturilor din industria de automotive. Veniturile remise de emigranți, exprimate în dolari SUA, au crescut mult mai lent. Merită de evidențiat că, în structura geografică a transferurilor personale operate de emigranții stabiliți peste hotare, în anul 2018 zona UE pentru prima dată a devansat statele CSI (40% față de 33%). Per total, în 2018 finanțarea contului curent s-a produs mai puțin din contul investițiilor străine directe și mai mult prin reducerea activelor financiare nete și angajarea noilor împrumuturi și credite comerciale.

**Reflectând dinamica contului curent, componentele cererii interne au evoluat robust în prima jumătate a anului 2018.** Principala componentă a cererii – consumul gospodăriilor casnice – a crescut cu circa 4,2%, finanțată de venituri mai mari din aproape toate sursele. În particular, veniturile din salarii au crescut cu circa 3,8% în expresie reală. Creșterea ocupării bărbaților (+2,6% populație ocupată) și, mai ales, a femeilor (9,2%), precum și reculul ratei șomajului până la minimuri istorice (3,0% pentru femei și 3,9% pentru bărbați, ambele ajustate sezonier) explică, într-o anumită măsură, majorarea veniturilor din salarii. Dar ocuparea a continuat să crească, în special, prin locurile de muncă informale în sectorul agricol. În general, ocuparea în agricultură crește constant pe parcursul ultimelor 5 ani, un fenomen ce comportă conotații economice ambivalente. Deopotrivă notabilă și îngrijorătoare este involuția remitențelor, care, exprimate în lei moldovenești, au scăzut în termeni reali cu circa 3%. Veniturile provenite din programele de protecție socială au crescut, inclusiv cele din pensii cu aproape 10%. Această majorarea administrativă a veniturilor – salutabilă și necesară – este firească în contextul politic fierbinte care determină Guvernul să amplifice pomenile electorale. Pe termen lung, însă, aceasta sporește vulnerabilitatea gospodăriilor casnice la problemele eventuale cu care se poate ciocni bugetul public pe partea de venituri.

**După o perioadă de stagnare de câțiva ani, în 2018 s-a constatat și o încălzire a procesului investițional.** S-a evidențiat o creștere substanțială, de circa 9%, a Formării Brute de Capital Fix (FBCF), dar, sub aspectul calității, această creștere nu este univocă. Pe de o parte, se observă o creștere plăpândă a investițiilor private (+1,5%), preponderent pentru înlocuirea capitalului depreciat. Pe de altă parte, creșterea FBCF este în mare măsură determinată de programele de investiții publice, unele dintre care, cum ar fi programul „Drumuri Bune pentru Moldova.

**Capacitățile interne de producție au satisfăcut mai puțin de jumătate din creșterea cererii agregate.** Dinamica serviciilor de transport prestate întreprinderilor (+9%) a fost una coincidentă cu

evoluția comerțului intern și extern. Industria a crescut cu ritmuri impresionante (+6% în primele nouă luni), cele mai dinamice fiind sectoarele de automotive, materiale de construcții, producția ambalajelor și producția de încălțăminte. Volumul producției agricole nu a crescut semnificativ, însă fără impact negativ asupra veniturilor populației rurale. Excepțiile sunt gospodăriile agricole care au suferit din cauza supraproducției unor fructe și scăderii prețurilor acestora. O anumită revigorare a demonstrat și sectorul construcțiilor (+6%), posibil grație creditării imobiliare.

**Sectorul bancar a continuat să-și restrângă prezența în cadrul mecanismului de intermediere financiară, în timp ce companiile de creditare nebancară au avansat în mod fulminant.** Adoptând strategii de marketing agresiv, în trei ani ultimele practic și-au dublat cota pe piața creditării, aceasta chiar dacă condițiile împrumuturilor sunt de-a dreptul draconice (ratele efective ale dobânzii depășind în cele mai multe cazuri 25% anual). Nivelul total de intermediere financiară a ajuns la minime istorice. Guvernul rămâne în continuare clientul preferat al băncilor. În pofida unor dobânzi mici, firmele nu se grăbesc să-și finanțeze investițiile prin credite bancare. Din contra, există evidențe că firmele, în loc să investească, își sporesc depozitele bancare pe termen mediu. Astfel, resursele creditare migrează tot mai mult către finanțarea unor priorități cu impact modest asupra capacității productive a economiei, inclusiv ipoteca sau creditele de consum și de nevoi personale, conturând riscul de creștere a gradului de îndatorare a unor gospodării casnice și, pe termen mediu, o posibilă ajustare negativă a consumului final.

**Evoluțiile în sectorul agricol au condus la scumpiri minore sau chiar la ieftinirea unor produse alimentare.** În același timp, contextul politic și aprecierea monedei naționale au determinat revizuirea în jos a tarifelor și prețurilor la unele bunuri și servicii reglementate. Drept rezultat, indicele prețurilor de consum a crescut cu ritmuri tot mai lente, ajungând de la 4,7% în martie la 1,2% în octombrie 2018.

**În 2018 Guvernul a beneficiat de creșterea accelerată a veniturilor bugetare, dar prin schimbările de politică fiscală și noile angajamente bugetare și-a șubrezit pozițiile pentru următorul an.** În primele 9 luni ale anului 2018, veniturile totale ale bugetului public național au crescut cu 11,0 % față de anul precedent, iar veniturile scontate pentru întregul an vor depăși cu 2,3% cele aprobate în versiunea inițială a bugetului. Chiar dacă granturile și împrumuturile externe au fost ratate, în cea mai mare parte, acestea au fost compensate cu creșterea mai mare a veniturilor fiscale și nefiscale. Totuși, evoluția veniturilor în bugetele unităților-administrativ teritoriale a fost mult mai anemică, reflectând situația economică și demografică precară la nivelul colectivităților teritoriale, în special, a celor rurale mici. Cheltuielile în primele trei trimestre au fost realizate în proporție de 66% din nivelul planificat, dar anticipăm că în ultimul trimestru al anului situația se va schimba în mod cardinal.

În 2018 Guvernul a adoptat un pachet de reforme fiscale și instituționale cu impact negativ asupra veniturilor pe termen scurt (chiar dacă impactul net este pozitiv pe termen mediu și lung), asumându-și și noi obligații de cheltuieli cu efect imediat. <sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Centrul Analitic Independent Expert Grup

## PROFIL CNPM

Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova reprezintă organizația mediului de afaceri care promovează și apără interesele legitime ale membrilor săi în relațiile cu autoritățile publice, sindicatele și alte entități juridice.

În prezent, reunim **27** de membri, dintre care **15** federații, asociații patronale și profesionale precum și **12** întreprinderi, care reprezintă sectoarele-cheie ale economiei naționale. Per total, reprezentăm circa **3.000** de întreprinderi.

- Promovăm vocea mediului de afaceri în mod consecvent și profesionist începând cu **1996**.
- Deținem calitatea de membru al Organizației Internaționale a Patronilor din **1997**.
- Susținem membrii noștri prin activități de **LOBBY** și **ADVOCACY**.
- În calitate de partener social al Guvernului:
  - reprezentăm interesele mediului de afaceri
  - propunem subiecte pentru discuții în cadrul platformelor guvernamentale;
  - promovăm recomandări de îmbunătățire a cadrului legal și de politici;
  - participăm în procesul de examinare și avizare a proiectelor de acte normative și politici publice, strategii naționale cu impact economic și social;
  - reprezentăm angajatorii în negocierile colective;
- Oferim servicii de susținere și dezvoltare a capacităților membrilor.
- Cooperăm cu organizații similare din România, Polonia, Letonia, Turcia, Germania, Spania etc.
- Reprezentăm mediul de afaceri în cadrul platformelor stabilite în baza Acordului de Asociere RM-UE.

## MISIUNE, VIZIUNE

### Misiune:

**De 20 de Ani** reprezentăm vocea colectivă a mediului de afaceri și existăm pentru a promova și apăra interesele membrilor noștri prin susținerea unui mediu favorabil de dezvoltare a afacerilor. Eforturile noastre sunt sirectionate spre sporirea productivității și competitivității angajatorilor, promovarea practicilor de afaceri responsabile ce contribuie la creșterea economică durabilă a Moldovei.

### Viziune:

Ne angajăm în a deveni cea mai influentă voce și factor critic de succes pentru mediul de business din Republica Moldova.

## PARTENERIAT ȘI PLATFORME DE DIALOG

Colegiul  
Ministerului  
Sănătății,  
Muncii și  
Protecției  
Sociale

Consiliul  
economic pe  
lângă Prim-  
ministru

Grupul de  
Lucru privind  
reglementarea  
activității de  
întreprinzător

Consiliile de  
Administrare  
ale CNAS,  
CNAM,  
ANOFM

Consiliile de  
soluționare a  
disputelor pe  
lângă ANTA,  
ISM, SFS

**Confederația  
Națională a  
Patronatului  
din Republica  
Moldova**

Comisia  
Națională  
pentru  
Consultări și  
Negocieri  
Colective

Comisia  
interdeparta  
mentală  
pentru  
mașinile de  
casă și control

Comitetul  
tehnic privind  
monitorizarea  
Programului de  
țară privind  
Munca  
Decentă

Platforma de  
comunicare  
MSMPS

## RAPORT DE ACTIVITATE A DIRECȚIEI EXECUTIVE

În perioada de referință, pentru prima dată în istoria CNPM, pe parcursul primelor două luni de către conducerea Direcției executive au fost stabilite și întreprinse vizite la fiecare membru CNPM, la nivel de conducere, pentru a pune în discuție problemele stringente de moment pentru includerea acestora în agenda de lobby și identificarea de soluții, platforme de discuție și intervenție.

Urmare a celor consemnate, activitatea membrilor Direcției Executive a fost orientată spre realizarea obiectivelor puse ca prioritate pe agenda de lobby, urmare a vizitelor întreprinse la membrii CNPM.

- I. Legislația muncii și aspectele ei
- II. Politica fiscală. Taxe și impozite
- III. Achizițiile publice
- IV. Aspecte specifice din activitatea membrilor
- V. Altele (Instruiri, evenimente de networking, cooperare internațională, cooperare cu mass-media)

### I. Legislația Muncii și aspecte din domeniu

La acest capitol a fost prezentată poziția CNPM prin avize, participări la ședințe convocate în cadrul Ministerului de resort și alte platforme de discuții

<b>Subiect</b> →	<b>Poziția CNPM</b> →	<b>Statut</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Regulamentul privind modul de atestare a salariaților</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Susținerea inițiativei</li><li>Excluderea din proiect a unor atribuții improprie angajatorului, precum informarea salariaților despre drepturile lor</li><li>Debirocrtizarea întregului proces de atestare a salariaților</li><li>Soluții alternative pentru IMM-uri</li></ul>	Discutat și dezbătut în cadrul MSMPS, pe platforma Consiliului economic, urmează a fi discutat în cadrul ședinței CNCNC din 07.11.2018. Proiectul la moment se află la MSMPS pentru redactare
<ul style="list-style-type: none"><li>Ținerea, completarea și evidența carnetelor de muncă</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Carnetele de muncă-o reminiscentă a economiei planificate</li><li>abrogarea Hotărârii Guvernului nr. 1449 din 24 decembrie 2007</li><li>unele particularități în completarea raportului IPC 18</li></ul>	↳ Proiect adoptat, intrarea în vigoare 01 01 2019. Subiecte de discuție cu sindicatele legate de lista statelor de personal.
<ul style="list-style-type: none"><li>Modificarea articolului 359 și 360 din Codul Muncii, care se referă la soluționarea conflictelor colective de muncă</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Un termen limită a consultărilor pentru comisia de conciliere este necesar</li><li>Termenele de negociere privind disensiunile între angajați și angajator trebuie să fie subiect de înțelegere</li></ul>	↳ Proiectul se află în parlament.
<ul style="list-style-type: none"><li>Regulamentul privind asigurarea familiilor cu bunuri la nașterea copiilor</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Au fost propuse clarificări privind modul de distribuție și evidența a bunurilor acordate mamelor la nașterea copilului</li></ul>	↳ Aprobat recent în ședință de Guvern cu luarea în calcul a propunerilor prezentate

	- Au fost excluse anumite obligativități pentru agenții economici și instituțiile medico-sanitare	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Proiect de modificare și completare a unor acte legislative</li> </ul>	Excluderea necesității deținerii și prezentării poliței de asigurare medicală pe suport de hârtie în cazul adresării persoanei asigurate către Prestator pentru a beneficia de servicii medicale sau medicamente compensate. Acest fapt a fost atenționat și de o bună parte din membrii CNPM ca fiind un impediment în desfășurarea activității de întreprinzător.	↳ Aprobata în ședință de Guvern
<ul style="list-style-type: none"> <li>Proiectul HG cu privire la transferul unor zile de lucru din anul 2018</li> </ul>	Interzicerea transferului zilelor în cursul anului de gestiune	Aprobata în ședință de Guvern și avizată negativ de CNPM, intervenție în ședință de Guvern. Intenție de a modifica art. 111 al Codului muncii prin care se va exclude dreptul Guvernului de a face remanieri în zilele de muncă și transferul acestor atribuții angajatorilor.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Proiectul HG cu privire la transferul unor zile de lucru din anul 2019</li> </ul>	Consultare extinsă	Aprobata în ședință de Guvern.

**NOTĂ:** Recent a fost creat un grup de lucru tripartit în cadrul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, care va examina și pune în discuții modificări la Codul Muncii!

## II. Politica fiscală. Taxe și impozite

La acest subiect accentul a fost pus pe promovarea propunerilor din documentele de poziție lansate anterior, Memorandumul de colaborare între Guvernul Republicii Moldova și Confederația Națională a Patronatului, semnat în 2014. Acestea se referă la:

- Reducerea presiunii fiscale. Astfel contribuțiile angajatorului la Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat au scăzut de la 23 la 18%;
- Introducerea impozitului unic pentru persoanele fizice, aspect adus în vizorul autorităților de câțiva ani și care a fost acceptat în final;
- Neimpozitarea minimului de existență.

### III. Achizițiile publice

<b>Subiect</b> →	<b>Poziția CNPM</b> →	<b>Statut</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Modificarea și completarea cadrului legal din domeniul achizițiilor publice</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Simplificarea și îmbunătățirea cadrului legal din acest domeniu.</li> <li>Instituirea unui Grup de lucru pentru dezbaterile propunerilor de modificare și completare.</li> </ul>	<p>Urmare a consultărilor în cadrul GL, instituit la Ministerul Finanțelor, pentru discuția proiectului de modificarea și completarea legii nr. 131 din 03.07.2015 privind achizițiile publice, la care au participat membrii CNPM, procesul de achiziții publice a fost simplificat și îmbunătățit. O parte din propunerile înaintate de membrii GL (FP Condrumat, CROA Timpul, AP Dismed) au fost acceptate.</p> <p>↳ Proiect adoptat în ședință de Guvern</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Caracterul disproporționat al cuantumului penalităților impuse în sarcina furnizorilor de medicamente și dispozitive medicale.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Majoritatea propunerilor au fost acceptate în ședințe organizate pe platforma Consiliului Economic. Nu a fost acceptat termenul de 30 de zile de repaus între data semnării și data livrării bunurilor, pentru care a fost realizată întreprindere bilaterală între CNPM și ministrul SMPS.</li> </ul>	<p>↳ Proiect adoptat în ședință de Guvern</p>

### IV. Aspecte specifice

<b>Subiect</b> →	<b>Poziția CNPM</b> →	<b>Statut</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Prestarea serviciilor nemedicale contra plată pacienților</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hotărârea urmează să se răsrângă și asupra instituțiilor medico-sanitare publice</li> </ul>	<p>↳ Proiect adoptat în ședință de Guvern</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Problema în domeniul transportului auto de călători și bagaje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Subiect adus în vizorul autorităților și pe larg mediatizat rețele sociale, sait, presa scrisă, TV</li> </ul>	<p>Discutat în cadrul Comisiei Naționale pentru Consultări și Negocieri Colective și altor ședințe la Ministerul Economiei și Infrastructurii, întreprindere cu Prim-ministrul RM din 11.12.2018</p> <p>⊕ Cu regret fără finalitate deocamdată</p>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prezentarea rapoartelor statistice</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Simplificarea raportării statistice</li> <li>- Prezentarea rapoartelor relevante domeniului de activitate</li> <li>- Prezentarea la o dată unică, când se dispune de date calitative</li> </ul>	<p>Subiect discutat în cadrul ședinței comune cu reprezentanții BNS, întrevederilor oficiale în cadrul MEI și cu DI Pavel Filip, prim-ministru</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>↳ A fost acceptată ca dată a prezentării rapoartelor ziua de 25 a fiecărei luni.</li> <li>↳ Revizuirea listei formularelor statistice în scopul reducerii birocrației.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Problematika taxelor locale plătite de contribuabili persoane fizice și juridice, înregistrate în calitate de întreprinzător, care aplică simbolică locală pe produsele fabricate.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Subiect mediatizat și adus în vizorul autorităților în cadrul întrevederilor oficiale – Chiril Gaburici, Ministru al Economiei și Infrastructurii, Pavel Filip, Prim-ministru al RM</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Discutat în cadrul ședinței Comisiei Naționale pentru Consultări și Negocieri Colective din 07.11.2018, întrevederii cu Prim-ministrul RM și a biroului permanent CNPM din 11.12.2018</li> <li>- În 2019 va fi propusă modificarea Titlului VII din Codul Fiscal, Taxele Locale și va fi stabilit un alt mecanism de calcul al acestora, va intra în vigoare din 2020.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modificarea legislației fiscale ce se referă la excluderea din conținutul Codului fiscal a articolului 51<sup>1</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Subiect adus în vizorul autorităților și pe larg mediatizat pe rețelele sociale, sit, presa scrisă, TV</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pus pe agenda de discuții cu Prim-ministrul RM la întrevederea cu biroul permanent din 11.12.2018.</li> <li>↳ Se va organiza o ședință de lucru cu actorii implicați pentru identificare de soluții</li> <li>- Urmează să fie discutat în cadrul următoarei ședințe a Comisiei Naționale pentru Consultări și Negocieri Colective</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modificarea legislației pentru crearea creșelor în cadrul întreprinderilor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inițiativa va avea efect negativ asupra întreprinderilor. Implementarea poate fi acceptată</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inițiativă stopată în cadrul ședinței comune.</li> </ul>

	doar cu condiția aplicării voluntare.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ratificarea convenției OIM privind creanțele salariale</li> </ul>	- Crearea fondului de susținere a salariilor întreprinderilor în proces de insolvență trebuie realizată din sursele întreprinderilor aflate în proces de insolvență.	Procesul de promovare suspendat până la identificarea soluției
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ratificarea convenției OIM Nr. 161 privind serviciile de sănătate ocupațională</li> </ul>	- Convenția nu poate fi ratificată deoarece transpunerea acestei convenții vă presupune cheltuieli esențiale suplimentare angajatorilor	Procesul de stopat.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convenții colective nivel național</li> </ul>	- CNPM a susținut și a semnat convențiile colectivă (nivel național) cu privire la modelul Contractului de formare profesională continuă și formularul tabelului de pontaj	Convenții semnate și publicate

## V. Întrevederi oficiale, alte activități (Instruiri, evenimente de networking)

În perioada de referință au fost organizate ședințe de lucru, întrevederi oficiale și informale cu factori de decizie pentru promovarea intereselor membrilor, soluționarea și/sau intervenția în vederea identificării de soluții în anumite probleme. În cadrul acestora, au fost puse în discuție subiectele incluse pe agenda de lobby a Direcției executive, colectate la întrevederile cu membrii, precum și unele stringente, de moment.

- 2 cu Ministrul Economiei și Infrastructurii
- 2 cu Ministrul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale
- Directorul CNAM
- 3 întrevederi informale cu dl Octavian Calmîc, consilierul Prim-ministrului
- Biroul Național de Statistică
- 2 cu Prim-ministrul RM

### Instruiri

În susținerea membrilor și angajatorilor per ansamblu și în vederea asigurării sustenabilității financiare în perioada de referință au fost realizate instruiri în materie de SSM, nivel I și II, instruiri periodice la sediul companiei (Reprezentanța Bayer în Moldova), evaluarea riscurilor (S.A. Supraten), exercițiu care a adus venituri în bugetul CNPM. În 2019 urmează să fie efectuată o evaluare a riscurilor în cadrul GIZ Moldova.

### Evenimente de networking, conferințe, mese rotunde

Am participat și am distribuit membrilor invitații la conferințe, mese rotunde cu subiecte de interes mediului de afaceri și alte evenimente de networking – Întrevederea cu misiunea FMI în Moldova, plenara Consiliului economic, Adunarea Generală CNPM, Conferința cu genericul „Rolul businessului în îmbunătățirea guvernării și climatului de investiții, Atelier de lucru tripartit -Evaluarea Mediului

Favorabil pentru Întreprinderi Durabile în Republica Moldova, aniversarea de 15 ani de la fondarea Asociației Investitorilor Străini, Atelier de lucru cu genericul "Învățământul dual - realizări și provocări din perspectiva admiterii în anul de studii 2018- 2019, masa rotundă cu genericul Externalizarea serviciilor contabile, aniversarea a 100 ani de la fondarea Instituției Camerale, conferințele internaționale bianuale MACRO, cu tema „Moldova în 2018: investiții pentru oameni și binele public”, „Economia în centuri de siguranță - urmează un an electoral”.

### **Cooperare internațională**

- Schimb de experiență cu reprezentanții mediului de afaceri din Federația Rusă. În perioada 14-19 ianuarie, curent, CNPM, cu suportul ILO ACT/EMP, a efectuat o vizită de studiu în Federația Rusă (Moscova și Regiunea Perm) în vederea realizării unui schimb de experiență cu Uniunea Industriașilor și Antreprenorilor din Federația Rusă (RSPP) și compania LUKOIL
- Cea de-a treia reuniune a platformei societății civile RM-UE, creată în baza Acordului de Asociere. Completarea declarației comune.
- Reuniunea a 4-a a Platformei Societății Civile UE-Republica Moldova. În cadrul Reuniunii a 4-a a Platformei Societății Civile UE-Moldova, desfășurate la 23.10.2018 în Chișinău, direcția executivă a Confederației Naționale a Patronatului din Republica Moldova a adus în vizor subiectul Sănătății și securității la locul de muncă: Aproximarea legislației la Standardele UE.
- 
- Întrevedere cu DI Kestutis Kudzamanas, Ambasador al Republicii Lituania în Republica Moldova și DI Andrej Didenko, șef adjunct al Misiunii. Inițiativa de a avea acest schimb de opinii aparține Misiunii diplomatice a Republicii Lituania acreditată în țara noastră și a fost o onoare și un bun prilej de a prezenta profilul Confederației Naționale a Patronatului din Republica Moldova. În cadrul întrevederii președintele CNPM, Leonid Cerescu a adus în vizorul oficialilor o succintă informație despre Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova - scopul, misiunea și viziunea acesteia. Au fost punctate și principalele realizări obținute în cei peste 20 Ani de experiență, care au favorizat dezvoltarea mediului de afaceri și atragerea investițiilor în Republica Moldova.

### **Îmbunătățirea imaginii CNPM**

În vederea creșterii și îmbunătățirii imaginii Confederației a fost efectuat up-date periodic a site-ului cu informații utile și relevante privind activitatea Direcției executive, a evenimentelor din agendă, poziția expusă pe diverse subiecte, precum și reușitele membrilor noștri. Conform statisticii contorului Fusion numărul vizitatorilor unici ai site-ului cnpm.md a crescut de la **211080** în 2017 la **245683** în 2018.

De asemenea, a crescut de la **348** în 2017 la **435** în 2018, numărul persoanelor care urmăresc pagina confederației pe **Facebook**, unde distribuim informații, postăm, comentăm, socializăm cu membrii, partenerii și alți colegi.

În aceeași perioadă CNPM a devenit tot mai vizibilă în mass-media. Poziția Confederației a fost prezentată într-un șir de articole și interviuri, atât la radio, TV cât și în presa online.