



Buletin Lunar

Decembrie, 2017

Titlurile ediției:

◆ **Subvenționarea creării locurilor de muncă susținută de CNPM**

◆ **CNPM a făcut totalurile anului 2017**

◆ **Ștefan Bivol: „Datorită efortului comun reușim să soluționăm problemele membrilor”**

◆ **CFM instituie un nou serviciu informațional de tip call-centru**

◆ **Competitivitatea redusă din mediul bancar național, discutată cu conducerea BNM**

CNPM

Î.S. "Palatul Republicii"

Str. M. Cebotari 16

Bloc 2B, et.III

tel.: 0 22 22-23-01

tel/fax: 0 22 22-42-44

www.cnpm.md

Email: cnpm@cnpm.md

Subvenționarea creării locurilor de muncă susținută de CNPM



CNPM salută intenția Guvernului de stimulare a activității economice din țară și de creare a noi locuri de muncă.

Recent, executivul a aprobat un regulament privind subvenționarea creării locurilor de muncă. Regulamentul stabilește mecanismul de utilizare a mijloacelor financiare alocate din bugetul de stat pentru subvenționarea creării locurilor de muncă pentru unele categorii de persoane, cetățeni ai Republicii Moldova, în vederea relansării economiei naționale, inclusiv a dezvoltării regionale și a ajustării acesteia la condițiile pieței de muncă. Astfel, executivul își planifică, în vederea facilitării implementării Strategiei naționale de atragere a investițiilor și promovare a exporturilor pentru anii 2016-2020, să aloce 40 mii lei, cât este mărimea subvenției stabilite pentru anul 2018, pentru fiecare loc nou de muncă creat. În total, în bugetul de stat pentru anul 2018 sunt alocate, pentru acordarea de subvenții, 40 mil. lei. Executivul își planifică stimularea creării în anul 2018 până la 10 mii noi locuri de muncă. Subvenția poate fi utilizată doar în scopul achitării obligațiilor la bugetul consolidat privind plata impozitului pe venit din salariu, primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și contribuțiilor de asigurări sociale.

CNPM salută intenția Guvernului de stimulare a activității economice din țară și de creare a noi locuri de muncă. Totuși, cu referire la regulamentul aprobat de executiv vom menționa câteva aspecte, necesare a fi considerate la următoarea reevaluare a acestei politici de subvenționare. Astfel, subiect ai subvenției sunt doar unele categorii ale populației (bărbații cu vârstă 26-44 de ani sunt excluși), iar persoanele cu handicap nu sunt vizate în niciun fel de autorități. Beneficiar ai subvenției poate fi un agent economic care înregistrează o creștere pe durata unui an a efectivului de salariați cu 100 de unități. Teoretic în anul 2018 pot beneficia de subvenție un număr de maxim 100 agenți economici mari. Executivul exclude din domeniul de aplicare a regulamentului unele activități economice, fără a specifica motivul excluderii, or, activitatea economică, atâta timp cât se desfășoară în câmpul legal, are în esență același scop și oferă aceleași beneficii. Bază pentru calcularea creșterii efectivului de salariați, este utilizată diferența dintre numărul de angajați de la finele anului de gestiune, și numărul de angajați de la finele anului precedent. În acest mod, cum evoluează numărul de angajați pe durata intervalului de timp cuprins între reperele temporare menționate, nu pare să intereseze autoritățile, astfel, fiind create oportunități de utilizare frauduloasă a mecanismului dat.

CNPM a făcut totalurile anului 2017



La final de 2017, CNPM a convocat membrii Consiliului de Conducere la o ședință de totalizare și planificare a activităților pentru anul 2018.

În cadrul ședinței au fost prezentate rezultatele obținute de CNPM pe parcursul anului.

Dumitru Albușea, director executiv al Uniunii Transportatorilor și Drumarilor a menționat:

„La toate întrebările și adresările pe care le-am avut pe parcursul anului, am primit suport din partea Confederației.

Autorizație pentru Ucraina, bugetul pentru ANTA, toate aceste subiecte au fost abordate de direcția executivă a CNPM în ședințele de Guvern. Avem rezultate, dar consider că ar trebui să ne gândim în primul rând cum să atragem membri în asociațiile noastre, iar ulterior la Confederație. La moment, avem în discuții proiectul de lege 379 care va ruina taximetriștii. Ei vin și întrebă acum cu ce am putea să-i ajutăm. Din păcate cu nimic, pentru că ei nu sunt consolidați.

Sindicatelor astăzi adună cotizații fără a depune vreun efort. Sunt reținute din salariu pentru că ei apără interesele muncitorilor. Dacă nu ar fi patronatele, nu ar avea unde munci salariații. Patronatele oferă locuri de muncă. Statul nu are nevoie de un patronat bun. Noi, fiecare membru în parte creăm confederația și suntem responsabili de activitatea ei”, consideră Dl Albușea.



Continuare din pag. 2

Calea Ferată a mulțumit CNPM pentru activitatea prodigioasă desfășurată în anul 2017. CFM consideră cea mai mare realizare a anului pentru Confederație modificările aprobate la legislația muncii.

„Mulțumesc Confederației Naționale a Patronatului pentru activitatea desfășurată în anul 2017. Consider absolut necesar să dezvoltăm asociațiile teritoriale și astfel să devenim mai reprezentativi. Noi suntem formați de mai mult de un an, avem membre 15 companii, dar este foarte complicat să motivăm membrii.

Trebuie să ne mobilizăm, să atragem noi membri pentru a deveni o organizație puternică. Noi încercăm să promovăm activitatea Confederației, dar ar trebui toți membrii să facă același lucru. Cred că dacă vom depune eforturi vom obține rezultate.”

„Este nevoie de o implicare mai activă a tuturor membrilor pentru a obține anumite rezultate.

Amendamentele la legislația muncii și promovarea modificărilor la Codul muncii întotdeauna au fost o prioritate pentru AmCham. Dacă acest subiect a fost important pentru noi, am monitorizat absolut tot ce face CNPM în această direcție, am participat alături de Confederație la toate ședințele consiliului economic. Nu ne-am limitat doar la delegarea CNPM. Recunosc că am simțit la un moment lipsa de reprezentativitate. Este dificil de monitorizat absolut toate subiectele. Direcția executivă are nevoie de suportul membrilor săi.”

În următoarea perioadă CNPM împreună cu membrii săi va stabili prioritățile pentru anul 2018.



Stefan Bivol președinte al APT
Ialoveni



Mila Malairău, director executiv al
AmCham



Acest buletin este editat cu suportul
Programului Olandez de Cooperare Patronală (DECP).

Ștefan Bivol: „Datorită efortului comun reușim să soluționăm problemele membrilor”

Asociația Patronală Teritorială Ialoveni a fost creată în anul 2015.

O contribuție majoră la fondarea și înregistrarea Asociației a avut Confederația Națională a Patronatului din RM, care a oferit asistență pe toată durata întregului proces. În prezent, Asociația are 15 membri: companii locale.

Ștefan Bivol, președinte al APT Ialoveni spune că la moment discută cu alte 5 companii care doresc să devină membre.

„În continuare elaborăm un plan de activități prin care să motivăm și să implicăm membrii noștri. Avem stabilit cu Consiliul Raional Ialoveni un acord de colaborare. Promovăm toate hotărârile care sunt luate la nivel de consiliu: taxe, impozite care vizează direct fiecare companie. Toate aceste hotărâri le discutăm cu membrii noștri și îi motivăm să se implice în luarea deciziilor. Deasemenea, discutăm cu ei și proiectele de legi sau amendarea legislație la nivel național, diseminăm informația și solicităm opinia membrilor. Participăm uneori împreună la ședințele Consiliului Economic pe lângă prim-ministru”, spune Ștefan Bivol.

Președintele APT Ialoveni spune că de fiecare dată când au o problemă, membrii se adresează la Asociație.

„Unul din membrii noștri este proprietar de restaurant. La un moment dat a avut foarte multe probleme cu organele de drept care îi făceau controale, în final a fost sistată activitatea antreprenorului. Am participat împreună la ședința Consiliului Economic pe lângă prim-ministru, la nivel local este greu să soluționezi problemele. Ne bucurăm că datorită efortului comun deus am reușit să soluționăm parțial probleme unuia din membri. Fără implicare și suport cred că agentul

economic ar fi fost azi falimentat. Poate pare un lucru mic și neînsemnat, pentru membrii noștri, însă, este un suport important”, relatează directorul APT Ialoveni.

Ștefan Bivol își exprimă regretul că raioanele sunt prea puțin reprezentate în cadrul patronatelor. **„Avem în rândul membrilor CNPM organizații ramurale puternice,**



recunoscute, dar teritorial suntem încă puțin reprezentativi. Cred că ar trebui să lucrăm în această direcție”, a încheiat Ștefan Bivol.

CFM instituie un nou serviciu informațional de tip call-centru



CALEA FERATĂ DIN MOLDOVA

În contextul optimizării serviciilor prestate de Î.S „Călea Ferată din Moldova”, întreprinderea a anunțat despre lansarea unui nou serviciu informațional. Noua structură activează în baza principiilor de funcționare a unui call-center și va furniza informații despre orarul circulației trenurilor, costul

tichetelor de călătorie și alte informații utile în regim non-stop.

Pentru a îmbunătăți comunicarea pasagerilor cu operatorii, apelurile primite vor fi înregistrate, astfel încât călătorii să poată sesiza responsabilii de la CFM despre eventualele deficiențe sau inconveniențe cu care s-au confruntat în procesul de comunicare telefonică cu angajații biroului de informații.

Menționăm că CFM se află în proces de modernizare, iar modificările descrise sunt operate în scopul creării unui dialog constructiv cu pasagerii și sesizării oricăror disfuncționalități în activitatea biroului.

Competitivitatea redusă din mediul bancar național, discutată cu conducerea BNM



La 11 decembrie, curent a avut loc ședința conducerii Băncii Naționale cu reprezentanții Confederației Naționale a Patronatului. Este pentru a doua oară când cele două instituții discută în comun despre eficiența sectorului bancar național în dezvoltarea economiei naționale, dar și impedimentele pe care le întâmpină antreprenorii la contractarea de mijloace creditare în activitatea lor.

CNPM constată cu regret că în Republica Moldova sectorul bancar este unul încă insuficient de bine dezvoltat, caracterizat printr-un grad înalt de rigiditate și lipsă de inventivitate în dezvoltarea de produse și servicii adresate mediului de afaceri. Acest fapt rezultă dintr-o lipsă cronică de competitivitate care caracterizează această sferă a activității economice. Astfel, pe durata anului curent marja dintre rata dobânzii pentru mijloacele atrase și rata dobânzii pentru creditele oferite a variat între 4-5 p.p. pentru leul moldovenesc și 3-4 p.p. pentru valuta străină. Ponderea creditelor acordate din totalul depozitelor atrase pe durata anului a variat între 45-85% în cazul leului moldovenesc și 30-80% în cazul valutei străine. În acest sens se atestă situația monopolistă de care dispune sectorul bancar în gestionarea economiilor populației, or, persoanele fizice sau agenții economici nu au posibilitate să-și direcționeze economiile, fără intermediari - în cazul de față tot reprezentați de băncile comerciale, în alte active, precum bonurile de trezorerie; piața de capital nu este dezvoltată, deci acțiunile sau obligațiunile emise de agenții economici nu au suficientă "lichiditate", nu există o piață funcțională a metalelor

prețioase. Pe durata ședinței au fost nuanțate aspectele care necesită atenția autorităților în vederea dinamizării ritmurilor de creștere economică:

- ⇒ Dezvoltarea piețelor de capital și financiare, în vederea oferi de instrumente suplimentare de plasare a economiilor populației și a agenților economici;
- ⇒ Crearea de condiții de competitivitate în mediul bancar național prin excluderea unor practici abuzive aplicate în bloc de către băncile comerciale, precum impunerea menținerii rulajului agentului economic pe conturile băncii care a oferit credit, imposibilitatea fragmentării pachetului de creditare, prin apelarea la diverse instituții financiare, excluderea comisioanelor abuzive în cazul viramentelor dintre băncile comerciale la solicitarea clientului;
- ⇒ Stabilitatea monedei naționale, ciclurile de apreciere sau depreciere semnificativă a monedei naționale sunt în egală măsură "nocive" pentru mediul de afaceri;
- ⇒ Dezvoltarea unor instrumente de susținere a activității investiționale, prin creșterea perioadei de oferire a creditelor, la dobânzi mici, cu suportul unor mecanisme dezvoltate de autorități, după exemplul programului de stat "Prim casă" elaborat recent de autorități.

Practica internațională, deși subtil, ne arată că creditul "ieftin" și cursul de schimb valutar subevaluat al monedei naționale sunt factori care pot contribui esențial la dezvoltarea agenților economici autohtoni.

Întrunirile dintre Banca Națională și Patronate urmează să aibă loc trimestrial.

