



## Buletin Lunar

Octombrie, 2017

**Mai mult de 140 de acte permise au fost excluse**

### Titlurile ediției:

- ◆ Mai mult de 140 de acte permise au fost excluse
- ◆ Experiența Asociației Patronale din Croația prezentată membrilor CNPM
- ◆ CNPM susține acordarea serviciilor în domeniul oncologic și de instituțiile private
- ◆ Legislația muncii ajustată conform normelor europene
- ◆ Modificările la Codul muncii au intrat în vigoare



Numărul actelor permise necesare pentru desfășurarea activității unui agent economic a fost redus considerabil. Proiectul de lege a fost publicat recent în Monitorul Oficial și prevede eliminarea a 140 de acte permise, inclusiv 18 licențe.

Confederația Națională a Patronatului a insistat, anterior, în documentele sale de poziție, pe reducerea numărului prea mare de acte permise și organe de control, argumentând că prezența acestora favorizează economia informală.

În viziunea patronatelor, eliminarea mai multor acte va avea efect direct asupra mediului de afaceri, astfel vor fi reduse cheltuielile de timp și financiare, suportate de antreprenori, pentru obținerea acestor premise.

Se estimează că sectorul privat va reuși să economisească anual peste 43 de milioane de lei, iar sectorul public – de peste 18 milioane.

În urma modificărilor, numărul total de acte permise pentru inițierea activității de întreprinzător, în toate domeniile de activitate, pentru anul 2017, se preconizează să scadă până la 180 de documente. În anul 2015, existau peste 400 de acte permise.

Conform documentului, domeniile care nu vor avea nevoie de licențiere sunt: turismul, școlile auto, detectivi și pază particulară, activitate arhitecturală, etc.

Amintim aici și despre contribuția CNPM la acordarea licenței radiologice cu titlu gratuit, anterior costul ei fiind de 500 euro.

Licența nu mai este necesară și în cazul persoanelor care sunt în drept să exercite activități de proiectare a construcțiilor, dirijare și verificare a lucrărilor de construcții, încercări de laborator, controlul intern al calității și gestionarea fondului construit. Aceste persoane vor fi recunoscute automat ca specialiști atestați, dacă vor deține certificate eliberate de structurile de certificare acreditate, cu excepția cazurilor când legislația Republicii Moldova stabilește condiții specifice obligatorii.

### CNPM

Î.S. "Palatul Republicii"  
Str. M. Cebotari 16  
Bloc 2B, et.III  
tel.: 0 22 22-23-01  
tel/fax: 0 22 22-42-44  
www.cnpm.md  
Email: cnpm@cnpm.md

## Experiența Asociației Patronale din Croația prezentată membrilor CNPM



Confederația Națională a Patronatului (CNPM) a organizat la data de 11 octombrie, curent, pentru membrii săi, un atelier de lucru cu scopul de a prezenta experiența și succesul Asociației Patronale din Croația, în special la compartimentul ce ține de promovarea intereselor membrilor. Formatorii evenimentului au fost experți de top cu o experiență vastă în domeniul activității și specificului organizațiilor patronale: DI Dragan Radic, specialist superior în activități cu organizațiile patronale în cadrul Biroului sub-regional al Organizației Internaționale a Muncii, a oferit până în prezent expertiză și asistență organizațiilor patronale din peste 40 de țări. El a relatat membrilor CNPM cum ar trebui să funcționeze o organizație patronală de succes, care ar trebui să fie structura și cât de consecventă ar trebui să fie în acțiuni.

În cadrul atelierului de lucru, Davor Majetic, director

al Asociației Patronale din Croația a împărtășit membrilor CNPM experiența sa în aspecte de management al organizației, lobby și advocacy, planificare strategică, leadership, promovare, dezvoltarea afacerilor și marketing. Davor Majetic a menționat că asociația pe care o conduce reprezintă mai mult de 6 mii de antreprenori care oferă locuri de muncă pentru circa 600 mii de angajați. Asociațiile membre ale patronatelor din Croația sunt ramurale, iar directorul executiv al fiecărei asociații face parte din staff-ul Confederației. Staff-ul este format din 40 de persoane. Asociația Partonală din Croația este foarte activă în acțiuni de lobby și dialog social, este membră la mai multe organizații internaționale.

Membrii CNPM au apreciat experiența patronatelor din Croația. Ei afirmă că anumite practici ar fi bine să fie preluate de Confederație.



## CNPM susține acordarea serviciilor în domeniul oncologic și de instituțiile private

Confederația Națională a Patronatului (CNPM), alături de membrul său, Uniunea Instituțiilor Medico-Sanitare Private din Republica Moldova (UIMSP) au reușit, prin promovare activă, să obțină adoptarea în prima lectură a unui proiect de lege care prevede demonopolizarea serviciului oncologic din țară.

„La solicitarea membrului nostru ne-am implicat în promovarea proiectului 411, înregistrat în Parlament de către un grup de deputați acum aproape 3 ani. O prevedere legală spune că dacă proiectul nu a fost aprobat în timp de trei ani de la înregistrare el este eliminat. Totuși, membrii noștri sunt interesați să poată oferi servicii oncologice de calitate”, spune Vladislav Caminschi, directorul executiv al CNPM.

„Statisticile privind bolile oncologice din Moldova sunt triste. Mortalitatea datorată cancerului este în creștere, fiind a doua cea mai frecventă după bolile cardiovasculare, în timp ce în majoritatea țărilor europene aceasta scade. Participarea instituțiilor medico-sanitare private în raporturile de acordare a serviciilor medicale bolnavilor cu maladii oncologice este o practică răspândită în țările din întreaga lume. În ciuda experienței globale și regionale care confirmă că clinicile private acordă servicii de performanță pacienților oncologici, în Moldova

legea continuă să excludă participarea instituțiilor medicale private în raporturile de acordare a tratamentului bolnavilor cu maladii canceroase”, constată Aliona Grossu, directorul executiv al UIMSP.

UIMSP și CNPM au participat la ședința comisiei parlamentare în care, după lungi dezbateri, s-a convenit să fie adoptat în prima lectură proiectul ca și concept, iar pentru lectura a doua să se vină cu reglementări clare.

Reprezentanții Institutului Oncologic s-au opus modificării, afirmând că ar exista riscul ca instituțiile private să se rezume la cele mai simple și mai solicitate proceduri.

În final, la data de 19 octombrie, curent Parlamentul a votat proiectul în prima lectură.

Țările cu economii puternice precum SUA, Israel, Marea Britanie, Germania, Austria, Franța, cât și țările cu economii în dezvoltare, demonstrează o practică pozitivă în tratarea bolilor de cancer de către sectorul privat. Conform datelor oferite de Institutul Oncologic, în anul 2016, în Republica Moldova la evidența medicilor se aflau peste 52 mii de persoane diagnosticate cu cancer. În aceeași perioadă, primar depistate au fost peste 9 mii cazuri. Totodată, peste 5000 de bolnavi decedază anual din această cauză.



## Legislația muncii ajustată conform normelor europene



Confederația Națională a Patronatului (CNPM) alături de Confederația Națională a Sindicatelor (CNSM), mai mult de 60 de participanți din partea autorităților publice, precum și experți naționali și internaționali în domeniul muncii, parteneri de dezvoltare și mediul de afaceri au participat la seminarul "Reforma legislației muncii", organizat, la data de 13 octombrie, de către Misiunea Înaltilor Consilieri UE în Republica Moldova în colaborare cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

„Reforma legislației muncii este foarte importantă pentru îmbunătățirea atractivității pieței muncii din Republica Moldova și asigurarea dialogului social de nivel înalt în baza principiului compromisului în beneficiul tuturor angajatorilor și angajaților”, consideră reprezentantul Delegației Uniunii Europene, Fabien Schaeffer.

Ministrul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Stela Grigoraș a menționat importanța ajustării legislației naționale la directivele Uniunii Europene pentru asigurarea securității sociale, precum și cea a îmbunătățirii cadrului legislativ în domeniul muncii.

Nijole Mackeviciene, Înalt Consilier UE în domeniul politicilor de ocupare a forței de muncă, a spus că Acordul de Asociere RM – UE urmărește promovarea cooperării legislației europene a muncii și a condițiilor de muncă aferente, o mare parte a acestuia fiind legată de conținutul convențiilor OIM pe care RM deja le-a ratificat. Se pledează pe reformarea pieței muncii prin asigurarea echității atât pentru angajați, cât și pentru persoanele aflate în afara pieței muncii.

Directorul executiv al CNPM, Vladislav Caminschi a informat că CNPM susține noul proiect al Codului muncii, reieșind din opiniile și propunerile membrilor. „Conținutul proiectului urmează a fi îmbunătățit

pentru a permite angajatorilor să aplice cât mai corect prevederile acestuia, nu instanța de judecată trebuie să aprecieze corectitudinea aplicării normelor legale”, spune Caminschi.

Participanții la seminar au avut posibilitatea de a învăța din experiența lituaniană în domeniul legislației muncii, rolul partenerilor sociali în procesul de elaborare și implementare a legislației muncii, reglementarea contractelor de muncă și alte aspecte ale Codului Muncii, precum și rolul Inspectoratului de Stat al Muncii în implementarea prevederilor legislației muncii.



## Modificările la Codul muncii au intrat în vigoare



Începând cu 20 octombrie, curent, au intrat în vigoare noile modificări ale Codului Muncii, votate de Parlament și promulgate de Președintele țării.

Asfel, conform modificărilor, angajatorii își vor putea concedia angajații care au împlinit vârsta de pensionare, iar părinții vor sta acasă cu copilul cu doi ani mai puțin. Concediul suplimentar neplătit va fi oferit pentru îngrijirea copilului în vârstă de la 3 la 4 ani, și nu până la 6 ani cum este în prezent. Respectiv, contractul individual de muncă va putea fi suspendat în caz de concediu pentru îngrijirea copilului în vârstă de 4 ani, și nu 6 ani cum este în prezent.

Potrivit modificărilor, pe lângă dreptul de a supune tinerii specialiști unor perioade de probe, angajatorii nu vor fi obligați să motiveze decizia privind rezultatul nesatisfăcător al perioadei de probă.

Printre modificările votate se mai numără:

- nu doar conducătorul unității, ci și conducătorii filialelor și reprezentanțelor acesteia vor putea demisiona, anunțând angajatorul prin cerere scrisă, cu o lună înainte, și nu cu 14 zile calendaristice cum este în prezent;

- angajatorul va avea dreptul să concedieze angajatul dacă acesta lipsește de la lucru nemotivat timp de 4 ore consecutive chiar și o singură dată, nu neapărat în mod repetat cum este în prezent;

- deținerea de către salariat a statutului de pensionar pentru limită de vârstă va constitui un motiv de concediere;

- obligația salariatului de a informa „de îndată” angajatorul sau conducătorul despre imposibilitatea de a se prezenta la serviciu;

- munca de noapte va fi considerată munca prestată între orele 22:00 și 04:00 și nu 22:00 și 06:00, cum este în prezent.

Amintim că Președintele Igor Dodon a refuzat să promulge anumite legi, printre care și modificările la Codul Muncii, și le-a trimis înapoi în Parlament. Legislativul, însă, le-a votat a doua oară, iar Igor Dodon le-a promulgat în final.

Confederația Națională a Patronatului a venit cu o declarație din partea membrilor în care a cerut insistent Parlamentului să reexamineze Legea nr. 188 privind modificarea și completarea Codului Muncii, iar președintelui să fie echidistant în luarea deciziilor.



*Acest buletin este editat cu suportul*

*Programului Olandez de Cooperare Patronală (DECP).*