



Buletin Lunar

Septembrie, 2017

Proiectul Noului Cod al Muncii a fost prezentat membrilor CNPM

Confederația Națională a Patronatului a prezentat membrilor săi proiectul noului Cod al muncii. Documentul a fost elaborat la indicația lui Pavel Filip, prim-ministru al Republicii Moldova.



Titlurile ediției:

- ◆ **Proiectul Noului Cod al Muncii a fost prezentat membrilor CNPM**
- ◆ **Politica fiscală și vamală – un document deconectat de la necesitățile de dezvoltare a țării**
- ◆ **Businessul în luptă cu corupția**
- ◆ **Patronatele au discutat cu conducerea Băncii Naționale**

„La începutul anului 2017, Pavel Filip a solicitat Corporației Internaționale de Finanțare să susțină efortul de a elabora un nou cod care să fie mai liberal, și care să vină în întâmpinarea mediului de afaceri”, a informat Vladislav Caminschi, director executiv al CNPM.

Necesitatea elaborării unui nou Cod al muncii reiese din multiplele solicitări din partea mediului de afaceri. Reprezentanții business-ului consideră actualul Cod birocratic, în privința relațiilor de muncă, iar unele norme din legislația actuală a muncii reprezintă o implicare în activitatea angajatorului.

„Pentru a dezvolta sectorul de business și economia Republicii Moldova este nevoie de un Cod al muncii mai liberalizat. Noul Cod elaborat nu vine să suprimă din drepturile salariaților, dar să echilibreze poziția care există în reglementarea relațiilor de muncă, drepturile, dar și interesele atât ale angajatorului, cât și ale salariatului. Se dorește menținerea acelor garanții care sunt recunoscute și pe plan internațional pentru salariați. La moment, vorbim despre un proiect de cod la baza elaborării căruia au stat garanțiile care sunt prevăzute în convențiile Organizației Internaționale a Muncii și în directivele europene”, afirmă Dorin Josanu, jurist, expert în legislația muncii.

„Proiectul noului Cod al muncii, pe care l-am discutat, în cadrul CNPM, echilibrează drepturile și obligațiile angajatorului față de angajat, în codul existent balanța înclină mai mult spre angajat. Cred că e un document bun care ar trebui, după consultări și perfecționări, să fie acceptat de guvernare. Noi dorim să avem posibilitatea de a ține angajații la lucru, să formăm nuclee profesionale pentru că fluctuația de cadre este foarte mare. Oamenii pleacă peste hotare. Trebuie să avem pârgii pentru a-i menține. Codul respectiv este unul mai modern și mai liberal. Propunerile noastre le vom transmite în următoarea perioadă, sunt lucruri asupra cărora, noi, angajatorii, care lucrăm zi de zi cu acest document avem o altă viziune”, a declarat Alexei Ciorap, director pentru personal în cadrul Supraten S.A. Varianta proiectului nou al Codului muncii, discutată de membrii CNPM, reprezintă în mare parte viziunea mediului de afaceri. În următoarea perioadă, acesta urmează a fi transmis organelor competente ale statului și societății pentru consultări.

CNPM

Î.S. "Palatul Republicii"
Str. M. Cebotari 16
Bloc 2B, et.III
tel.: 0 22 22-23-01
tel/fax: 0 22 22-42-44
www.cnpm.md
Email: cnpm@cnpm.md

Politica fiscală și vamală – un document deconectat de la necesitățile de dezvoltare a țării



„Deși este de o importanță primordială pentru asigurarea condițiilor de creștere economică și creare unui climat benefic pentru desfășurarea activităților de către mediul de afaceri din Republica Moldova, Politica fiscală și vamală este privită ca o simplă ajustare a legislației de profil, impusă de necesitatea perfecționării mecanice continue a acesteia. Or, politica fiscală reprezintă, în mod uzual, mecanismul de ajustare continuă a nivelului cheltuielilor publice și mărimii taxelor aplicate, la necesitățile curente ale economiei naționale, în vederea asigurării creșterii economice”, consideră Viorel Gîrbu, expert economic în cadrul Confederației Naționale a Patronatului.

Expertul afirmă că dezvoltarea economiei naționale este împiedicată de nivelul exagerat al taxelor percepute de autorități (nivelul cheltuielilor publice, implicit volumul taxelor colectate, este tradițional peste 40% din PIB), distribuirea inechitabilă și injustă social a presiunii fiscale (ponderea impozitelor indirecte este disproporționat de mare față de impozitele directe, impozitele pe venit și în special față de impozitele pe bunurile imobiliare), precum și de menținerea cronică a deficitului bugetar.

Conform lui Viorel Gîrbu, abordarea autorităților nu a suferit schimbare nici în anul curent.

„Documentul elaborat de către Ministerul Finanțelor este unul deconectat de la necesitățile de dezvoltare a țării și urmărește asigurarea unui confort și stabilitate sectorului public, fără a ține cont de cerințele mediului de afaceri. În vederea depășirii acestei situații, CNPM a înaintat în 2 rânduri propuneri de ajustare a politicii fiscale din țară. Prima solicitare viza schimbarea în esență a abordărilor autorităților în acest domeniu. Regretabil, propunerile înaintate la această etapă au fost ignorate de către autorități. Cea de a doua propunere viza deja documentul elaborat de MF, reprezentând viziunea exclusivă a ministerului menționat în acest domeniu. CNPM a prezentat opinia membrilor săi cu privire la proiectul înaintat. În total au fost înaintate 29 de propuneri de îmbunătățire a proiectului MF. 10 dintre propunerile elaborate au fost acceptate, iar 5 acceptate parțial”, afirmă expertul.

CNPM consideră inoportună poziția Ministerului Finanțelor cu referire la propunerile de perfecționare a legislației fiscale elaborate de CNPM și insistă asupra revederii poziției expuse, în partea ce ține de ușurarea condițiilor de activitate a agenților economici.

Businessul în luptă cu corupția

„Corupția este una din cele mai mari probleme pentru activitatea mediului de afaceri din Moldova”, a afirmat Leonid Cerescu, președintele CNPM în cadrul conferinței „Combaterea corupției în Moldova: Ce poate face businessul?” care s-a desfășurat la 28 septembrie, la Chișinău.

Evenimentul a fost organizat de Institutul pentru Dezvoltare și Inițiative Sociale (IDIS) „Viitorul”.

La conferință au participat: reprezentanții cercurilor de afaceri, comunității de experți, membrii ANB, CNA, Consiliul Economic pe lângă Prim-ministru care au discutat despre riscurile corupției și ce poate face businessul pentru a deveni partea soluției.

Președintele CNPM consideră că o piedică majoră în calea creșterii economice a Moldovei este relația dintre corupție și economia informală. „Se estimează că o parte importantă a forței de muncă este implicată în activități economice legate de piața neagră și corupție, și că veniturile neoficiale generate de acestea nu sunt neglijabile, deci luarea de măsuri pentru a combate economia informală va avea efecte benefice și asupra nivelului corupției din țară”, spune Leonid Cerescu.

Oamenii de afaceri sunt nevoiți să recurgă la mită mai ales atunci când sunt verificați de organele de control. Antreprenorii că verificările realizate de autorități au caracter preponderent punitiv, constată CNPM.

„Chiar dacă s-au întreprins acțiuni de combatere a corupției și birocrăției, totuși în unele instituții ale statului birocrăția e în capul mesei. În vara acestui an un autobuz cu copii care se deplasa în Ucraina a fost reținut trei ore la vamă pentru a trece pe un culoar indicat de vameș, deși șoferul avea toate actele în

regulă”, a menționat Dumitru Albulesa, director Executiv al Uniunii Transportatorilor și Drumarilor din Republica Moldova, membră a CNPM.

Studiul „Constrângerile majore asupra mediului de afaceri din Moldova”, realizat în anul 2013 de CNPM a arătat că cel mai mare obstacol în calea businessului moldovenesc este climatul politic instabil și relații deficiente cu instituțiile statului.

Pentru a reduce nivelul de corupție, CNPM a venit cu următoarele propuneri în cadrul conferinței:

- ◆ Îmbunătățirea guvernancei corporative la nivelul instituțiilor publice;
- ◆ Implementarea tehnologiilor informaționale în activitatea instituțiilor de stat. În special, aceasta ține de procedurile de eliberare a documentelor cu caracter permisiv pentru activitatea antreprenorială (ex: permise de construcții, diverse licențe de activitate etc.);
- ◆ Aplicarea cu strictețe a prevederilor Legii nr. 235 din 20 07 2006 cu privire la principiile de bază de reglementarea activității de întreprinzător;
- ◆ Diminuarea marjei de discreție a funcționarilor publici în procesul eliberării documentelor cu caracter permisiv pentru activitatea antreprenorială;
- ◆ Optimizarea numărului angajaților și a instituțiilor publice și direcționarea resurselor economisite pentru majorarea salariilor funcționarilor competenți și instruirea acestora.
- ◆ Implementarea procedurilor clare și simple de interacțiune între stat și antreprenori dar și a controlului riguros al acestor relații.



Patronatele au discutat cu conducerea Băncii Naționale



La data de **2 octombrie**, curent, Confederația Națională a Patronatului a avut o întâlnire cu conducerea Băncii Naționale a Moldovei. În cadrul ședinței s-a discutat despre efectele politicii monetare, fluctuațiile pe piața valutară și accesul agenților economici la credite în sistemul bancar. Confederația consideră că politica monetară este importantă pentru promovarea dezvoltării economice în Republica Moldova și reprezintă, de rând cu politica economică și cea bugetară, instrumentele de influență activă asupra ritmului de dezvoltare a economiei naționale.



„Practica internațională, deși subtil, ne arată că creditul "ieftin" și cursul de schimb valutar subevaluat a monedei naționale sunt factori care pot contribui esențial la dezvoltarea agenților economici autohtoni”, consideră Viorel Gîrbu, expert economic în cadrul CNPM.

„Ne-am dori să stabilim relații de colaborare cu BNM pentru a transmite care sunt problemele mediului de afaceri. Totodată, vrem să fim informați despre prognozele băncii centrale și să avem o mai mare vizibilitate privitor la politicile monetare anticipate pentru a putea interveni cu corecții în întreprinderile și domeniile pe care le gestionăm”, a spus vicepreședintele CNPM, Ion Prisăcaru.



Conducerea BNM s-a angajat să mențină un dialog activ cu Patronatele pentru a înțelege mai bine eventualele disfuncțiuni din sectorul bancar și, în măsura prerogativelor băncii centrale, a le înlătura. În acest scop, conducerea BNM a propus Patronatelor să prezinte o tipologie a problemelor cu care se confruntă mediul de afaceri în sectorul bancar.

„Suntem gata să ne așezăm oricând la masă și să discutăm, să ne implicăm, să creăm grupuri de lucru, pentru a înțelege problemele și a căuta soluții, cu condiția că acestea respectă exigențele politicii de supraveghere prudențială a băncilor”, au conchis membrii Comitetului executiv al BNM.

În cadrul ședinței părțile au convenit organizarea cu regularitate a întâlnirilor dintre BNM și CNPM în vederea facilitării dialogului reciproc avantajos.

Următoarea întrunire va avea loc în luna noiembrie, după care discuțiile dintre BNM și CNPM vor fi organizate trimestrial.



Acest buletin este editat cu suportul

Programului Olandez de Cooperare Patronală (DECP).