



Buletin Lunar

August, 2017

Expert OIM în vizită de lucru la CNPM

Titlurile ediției:

- ◆ **Expert OIM în vizită de lucru la CNPM**
- ◆ **Patronatele insistă pe modificarea Codului muncii**
- ◆ **Declarația CNPM**
- ◆ **Recomandările CNPM au fost luate în calcul**



În perioada 22-23 august, Dragan Radic, specialist superior activității patronale, Organizația Internațională a Muncii (OIM) a efectuat o vizită de lucru la Confederația Națională a Patronatului (CNPM). În cadrul vizitei expertul a luat cunoștință despre cele mai importante activități desfășurate de CNPM, în ultima perioadă, dar a venit și cu anumite sugestii.

Specialistul afirmă că CNPM ar trebui să facă o monitorizare amănunțită a legislației și să fie mai insistentă atunci când este cazul, să pună presiune pe ministere și alte autorități pentru a obține rezultatele scontate, să elaboreze o agenda de lobby și advocacy în conformitate cu necesitățile membrilor săi.

„Confederația are nevoie să dezvolte capacitățile de realiza analize economice, iar propunerile care vin de la CNPM trebuie să fie de cea mai înaltă calitate”, a spus Dragan Radic.

S-a decis ca pentru următoarea perioadă, CNPM să își concentreze eforturile și atenția pe unele aspecte din domeniul salarizării. În acest scop, membrii Confederației urmează să prezinte situațiile și problemele cu care se confruntă la acest subiect. În baza lor, CNPM va elabora un document de poziție în care va veni cu recomandări concrete, iar OIM va oferi și în continuare suport Confederației în identificarea soluțiilor pentru problemele întâmpinate de membrii CNPM.

La final, Dragan Radic a încurajat executivul Confederației și a fost interesat să afle despre situația generală a economiei din țara noastră.

Menționăm că OIM este un partener fidel al CNPM care a oferit suport pentru dezvoltarea Confederației pe parcursul mai multor ani.

CNPM

Î.S. "Palatul Republicii"

Str. M. Cebotari 16

Bloc 2B, et.III

tel.: 0 22 22-23-01

tel/fax: 0 22 22-42-44

www.cnpm.md

Email: cnpm@cnpm.md

Patronatele insistă pe modificarea Codului muncii



Confederația Națională a Patronatului consideră că recenta decizie a președintelui Igor Dodon de a nu promulga Legea 188, prin care s-ar moderniza Codul Muncii, aduce prejudicii nu doar pentru interesele mediului de afaceri, dar și pentru dezvoltarea economică a Republicii Moldova în continuare.

”Sunt o serie de prevederi care au fost discutate foarte mult în societate, am venit cu multiple argumente că ele sunt necesare și sunt prezente în legislațiile muncii europene. Printre aceste completări se regăsește, de exemplu, scoaterea perioadei de probă pentru tinerii specialiști, angajatorii sunt reticenți la încadrarea acestui contingent în câmpul muncii.

O altă modificare se referă la persoanele în etate care au obținut dreptul la o pensie. Pentru aceste persoane se desface contractul pe perioadă nedeterminată și se încheie un contract pe o perioadă determinată.

Diminuarea concediului neplătit pentru îngrijirea copilului de la șase ani până la patru ani este o altă modificare propusă. Angajatorii susțin că persoanele care revin la muncă după un concediu de șase ani își pierd calificarea și nu mai pot face față cerințelor.

Sunt o serie de prevederi care se conțin în acest proiect de lege ce interzic angajatorului să stimuleze salariații dacă nu au încheiate contracte colective de muncă, deoarece acestea puteau fi prevăzute doar în contractele colective de muncă. Vorbim despre prevederi necesare de a fi modificate, fapt ce ar flexibiliza legislația muncii”, informează Vladislav Caminschi, director executiv al CNPM.

El afirmă că președintele țării, Igor Dodon, ar fi trebuit să consulte și opinia patronatelor pe lângă cea a sindicatelor.

La data de 25 august, curent, Confederația a convocat Biroul permanent într-o ședință de lucru. Membrii Biroului au decis să vină cu o declarație, din partea membrilor CNPM, în care solicită:

Președintelui Republicii Moldova - să manifeste echidistanță în cadrul consultărilor sale realizate pe subiecte economico-sociale.

Parlamentului — să reexamineze Legea nr. 188 privind modificarea și completarea Codului muncii, păstrând poziția existentă, pentru a demonstra susținerea continuă a mediului de afaceri.

Textul **Declarației** îl găsiți în pagina următoare.

Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova

The National Confederation of Employers of the Republic of Moldova



DECLARAȚIE

Modificările propuse la Codul muncii nu vor fi promulgate de președintele Dodon

[Recent, președintele Republicii Moldova după consultarea Sindicatelor a anunțat că nu va promulga Legea 188 pentru modificarea și completarea Codului Muncii]

Recent, președintele Republicii Moldova, după consultarea Confederației Naționale a Sindicatelor, a anunțat că nu va promulga Legea 188 pentru modificarea și completarea Codului Muncii.

Confederația Națională a Patronatului este nedumerită în legătură cu acest fapt și clasifică această decizie ca fiind una în dezinteresul mediului de afaceri. Businessul este lipsit de posibilitatea de a argumenta necesitatea acestor modificări.

Reprezentanții mediului de afaceri consideră necesară promulgarea acestei legi, argumentând că legislația muncii existentă, în mare parte, nu stimulează activitatea agenților economici. Relațiile de muncă în societatea contemporană au avansat foarte mult în comparație cu reglementarea existentă, cea din urmă devenind o barieră semnificativă în dezvoltarea afacerilor și atragerea de investiții. Modificarea Codului muncii devine un imperativ!

Credem că pentru a dezvolta economia țării este necesară crearea condițiilor care să stimuleze activitatea businessului. Republica Moldova trebuie să flexibilizeze cadrul legal care reglementează relațiile de muncă, pentru a elimina caracterul protectiv și birocratic.

CNPM a pledat mereu pentru perfecționarea legislației Republicii Moldova, în special a Codului muncii, cu scopul de a echilibra relațiile de muncă și nu a defavoriza angajații sau angajatorii.

Urmare celor menționate mai sus Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova solicită:

- Președintelui Republicii Moldova, să manifeste echidistanță în cadrul consultărilor sale realizate pe subiecte economico-sociale.
- ◆ Parlamentului să reexamineze Legea nr. 188 privind modificarea și completarea Codului muncii, păstrând poziția existentă, pentru a demonstra susținerea continuă a mediului de afaceri.

28 august 2017

Recomandările CNPM au fost luate în calcul



Prezentarea documentelor de poziție, elaborate de CNPM, octombrie 2015

În anul 2013 Confederația Națională a Patronatului a realizat un studiu scopul căruia era să identifice cele mai importante bariere în calea businessului din Republica Moldova. Studiul a fost elaborat cu suportul Organizației Internaționale a Muncii. Un pas logic în promovarea studiului a fost editarea unui document de politici denumit: „7 piedici pentru business”.

„Este o sinteză fundamentală pentru activitatea Confederației. Din totalul de piedici, depistate de noi în 2013, am selectat 3 subiecte la care am încercat să aducem îmbunătățiri: modificări la legislația muncii, reducerea economiei informale și îmbunătățirea dialogului social. În baza acestora am formulat documentele de poziție”, relatează Vladislav Caminschi, director executiv al CNPM.

După o perioadă de 2 ani confederația consideră că este oportun să prezinte membrilor anumite rezultate, datorită faptului că documentele menționate mai sus includ recomandări concrete privind modificarea legislației în diferite domenii.

Modificări la legislația muncii

- Suplinirea temeiurilor ce dau posibilitatea încheierii contractului individual de muncă pe perioadă determinată.

La acest subiect CNPM a intervenit de mai multe ori, unele prevederi sunt deja implementate, altele sunt incluse în proiecte de lege care urmează a fi aprobate. Angajatorul a primit posibilitatea să încheie contracte pe perioadă determinată în cazul în care, din diferite motive, periodic, crește volumul de producere.

S-a reușit introducerea contractului pe perioadă determinată cu persoanele care vin să lucreze în locul unui angajat absent din motive necunoscute.

În continuare, se încearcă modificarea articolului 55 și cu alte temeuri care țin de angajarea persoanelor străine, contractul lor de angajare nu poate depăși perioada de valabilitate a permisului de ședere.

Personalul angajat în proiecte investiționale sau tehnice nu pot avea încheiate contracte de muncă care să depășească perioada de activitate a proiectului.

Există și situația când întreprinderea este fondată pentru o perioadă determinată, aici este absolut alogic să încheie contracte cu o perioadă nedeterminată.

- Simplificarea condițiilor față de conținutul textului contractului individual de muncă.

Inițial în contractul individual de muncă, conform articolului 49, se includea: regulamentul intern al unității, contractul colectiv de muncă dacă el există. La insistența CNPM aceste documente au fost excluse din contractul individual de muncă.

- Existența unor restricții la aplicarea perioadei de probă

În baza unei cercetări s-a identificat că în multe țări nu se fac diferențieri și nu există restricții la aplicarea perioadei de probă. Moldova are anumite excepții la acest capitol: personalul necalificat și tinerii specialiști. Pentru personalul necalificat a fost introdusă perioada de probă de 15 zile. În proiectul de lege care nu a fost promulgat de președinte este prevederea de a include perioada de probă și pentru tinerii specialiști.

- **Simplificarea cerințelor față de modificarea contractului individual de muncă prin înlăturarea enumerărilor de clauze și simpla referire la orice simplificare și modificare a contractului**

Acest lucru a fost introdus în legislația muncii.



- **Reducerea indemnizației pentru perioada de șomaj tehnic**

Subiectul a fost discutat intens, CNPM l-a promovat de 2 ori în 2 legislaturi separate, dar până în prezent este inclus într-un proiect de lege și așteaptă decizia Parlamentului.

- **Răspunderea materială pentru salariați.**

S-a propus excluderea categoriei de răspundere limitată a salariatului sau cel puțin, compensarea diferenței de prejudiciu prin diverse mecanisme fiscale. Această categorie s-a păstrat doar în unele state post-sovietice și reprezintă o limitare a drepturilor angajatorului care nu își poate recupera prejudiciul cauzat. CNPM a insistat pe modificarea articolului 336, în următoarea formulă: „Pentru prejudiciul cauzat angajatorului, salariatul poartă răspundere materială deplină în condițiile prevăzute de prezentul cod sau alte acte normative”.

- **Excluderea costurilor pentru angajator în cazul accidentelor de muncă și a bolilor profesionale**

Această prevedere a fost inspirată din legislația țărilor Uniunii Europene, care nu au o asemenea prevedere și în care toate compensările care se fac către persoanele accidentate, provin din fondurile la care contribuie angajatorii, în cazul nostru – bugetul asigurărilor sociale, fondul privind accidentele de muncă și boli profesionale. Toate plățile ar trebui să se facă către salariat, iar angajatorul să fie sancționat pecuniar sau penal. Confederația nu a reușit să obțină un rezultat la acest subiect.

- **Optimizarea normelor la încetarea contractului individual de muncă.**

A fost discutat intens articolul 86 privind concedierea salariatului. Au fost aduse mai multe modificări, printre care: încălcare gravă pentru toți angajații întreprinderii, clarificarea și extinderea temeiurilor de concediere, etc. CNPM a încercat să introducă prevederi noi pentru care angajatorul ar putea să concedieze o persoană, dar să îi compenseze un salariu de jumătate sau chiar un an. Încercarea însă nu a reușit.

S-a obținut modificarea articolului 87 și 89. Articolul 87 prevede situațiile în care se solicită acordul sindicatelor la concediere. Din 5 situații, în care se cere acest lucru, au rămas doar 3. După promulgarea legii 188 nu va mai fi necesar acordul sindicatelor în general la concedierea persoanei.

Patronatele au avut intenția de a introduce, în legislația Republicii Moldova, Tribunalele muncii – instanțe specializate în care să se implice atât patronatele, cât și sindicatele, lucru care din păcate nu a obținut susținere.

Pe lângă cele menționate mai sus au fost modificate multe alte prevederi care nu se regăsesc în documentul de poziție, dar care au fost promovate cu succes.

Reducerea economiei informale

Problema economiei informale este una acută pentru Republica Moldova. Conform estimărilor, ponderea economiei informale variază de la 30 până la 70%. Este o cifră mare care nu este în favoarea întreprinderilor, din sectorul real al economie, care își doresc să fie corecte și oneste în raport cu statul. Consiliul Economic pe lângă prim-ministru a creat un grup de lucru care va propune măsuri pentru reducerea acestui indicator. CNPM, având propunerile incluse în documentul de poziție, le-a înaintat Guvernului. Din păcate au fost promovate doar cele care au caracter punitiv, deși în documentul de poziție amenzile a fost una din ultimele propuneri.

Totuși, s-a ținut cont de una din recomandările Confederației și anume cea conform căreia Guvernul nu va interveni în schimbarea coeficienților care țin de taxare. Pe parcursul ultimilor 2--3 ani nu avem creșteri la principalii indicatori de taxare cum ar fi: impozitul pe venit, contribuția de asigurări sociale, prima de asigurări medicale.

S-au făcut studii pe domenii aparte în care s-a încercat estimarea valorii economiei informale. Rezultatele arată că



În top este agricultura, construcțiile, hotelurile, restaurantele și comerțul.

S-a realizat o muncă colosală, în baza recomandărilor CNPM, la capitolul reducerea contrabandei și a piețelor neorganizate.

În viziunea patronatelor, un fapt care favorizează economia informală este numărul mare de acte permissive și instituții de control. În acest sens, au fost excluse un număr mare de documente permissive și a fost diminuat numărul organelor de control.

CNPM consideră că este necesară și reducerea fluxului de numerar în economie. Acest lucru încă nu este stimulat pe deplin pentru a eradică economia informală.

Având în vedere aspirațiile mediului de afaceri, privind reducerea economiei informale, în prezent, se elaborează un concept de intervenție pentru a reduce acest flagel, un concept care include pe de o parte relaxarea fiscală, iar pe de altă parte măsuri de constrângere pentru ca angajatorii să respecte legislația în domeniul fiscal și de muncă.

Îmbunătățirea dialogului social

În perioada elaborării documentului de poziție de către CNPM, Republica Moldova era într-o perioadă de instabilitate politică.

Erau percepute niște deficiențe în realizarea mecanismelor

de dialog social. În acea perioadă dialogul social era formal și nu avea niciun rezultat palpabil.

În anul curent, când s-a revenit la documentul de poziție, problemele erau deja altele. În rezultatul dialogului tripartit a fost elaborat un proiect de lege care este în spațiul public și urmează a fi aprobat de Guvern și Parlament.

Ședințele Comisiei pentru Negocieri și Consultări Colective au devenit lucrative, se realizează planul de activitate al comisiei, sunt introduse subiecte la solicitarea sindicatelor sau partonatelor, în plus vine și Guvernul cu unele teme. Formalitatea nu a dispărut în totalitate, totuși problemelor economice li se acordă un grad mai înalt de importanță.

Concluzii

În următoarea perioadă CNPM va revedea documentele de poziție și va exclude ceea ce a fost deja realizat. Vor fi incluse alte subiecte de interes pentru membri pentru a avea o continuitate a acestor documente. Confederația consideră oportună elaborarea unui document de poziție ce ține de problemele din domeniul salarizării. Cu acest prilej, membrii CNPM sunt invitați să prezinte aspectele cu care se confruntă în acest domeniu.



Conferința internațională: „Spre un Dialog Social eficient în Republica Moldova”, octombrie 2016



Acest buletin este editat cu suportul

Programului Olandez de Cooperare Patronală (DECP).